

Stipendi

Guadagni il giusto?

Il numero speciale di Capital (luglio-agosto) ha descritto come s'è rimesso in moto il mercato delle professionalità e le competenze ora più richieste a manager e quadri. Ha inoltre indicato i livelli retributivi medi per 1.320 posizioni. Il numero è acquistabile in formato digitale (su www.milanofinanza.it/edicola/capital oppure scrivere a servizioclienti@class.it). Il lavoro d'indagine di Capital prosegue con approfondimenti su singoli settori. In questo numero quello dell'auto, con l'ausilio di OD&M Consulting (Gi Group). Nelle tabelle sono riportate la retribuzione base annua (Rba) e la retribuzione totale annua, base+variabile (Rta). Nei prossimi numeri, i compensi di mercato in altri settori.

MARY BARRA, CHAIRMAN E CEO DI GENERAL MOTORS, vanta una busta paga di 22 milioni di dollari, Mark Fields, ad di Ford, di circa 18 milioni. Se gli executive delle principali case automobilistiche guadagnano cifre molto elevate, grazie soprattutto a premi e bonus per il raggiungimento degli obiettivi, quanto percepiscono i manager e i quadri dell'automotive? «La retribuzione dei

dirigenti nel comparto automotive è di poco inferiore alla media nazionale ma, grazie a un trend di crescita maggiore, lo scarto si è ridotto e nel primo semestre del 2018 la comparatio, che confronta il differenziale fra le retribuzioni considerate e quelle del mercato, è pari a 0,94, quindi in linea con la retribuzione nazionale», spiega **Miriam Quarti** (tondo), senior consultant e responsa-



bile dell'area reward&performance di OD&M Consulting (Gi Group). «Per i dirigenti, in particolare, si evidenzia un'incidenza del variabile sul fisso superiore alla media nazionale di categoria (15,7% versus 14,1%). Le retribuzioni dei quadri, invece, sono in linea con quelle nazionali per tutto il periodo considerato. Nel 2017 e nel primo semestre del 2018 c'è una maggiore crescita del variabile in questo comparto, sia in termini di peso sul fisso (10,1% vs 8,5%) sia in valore assoluto».

Fra i dirigenti ha goduto degli incrementi migliori il direttore acquisti, mentre il capo reparto produzione e il responsabile area tecnica sono i più pagati fra i quadri. «Più contenuto l'incremento per il direttore operations, fra i dirigenti; nei quadri rimane stabile la retribuzione degli account, del responsabile di stabilimento e del responsabile produzione». È possibile verificare il proprio stipendio sia allineato al mercato sulla piattaforma di OD&M Consulting www.quantomipagano.com.

Le retribuzioni nel settore auto

		Rba	€ 50.148	Rta	€ 53.000
Buyer	Quadro	€	51.484	€	58.072
Account	Quadro	€	53.156	€	56.812
Process Engineer	Quadro	€	57.760	€	61.440
Capo reparto produzione	Quadro	€	56.446	€	60.608
Purchasing Manager (Responsabile acquisti)	Quadro	€	56.116	€	59.585
Responsabile produzione	Quadro	€	58.624	€	63.846
Capo officina	Quadro	€	59.028	€	63.501
Responsabile area tecnica	Quadro	€	60.574	€	64.394
Responsabile di stabilimento	Quadro	€	63.994	€	70.346
Responsabile ricerca e sviluppo	Quadro	€	89.754	€	105.106
Direttore acquisti	Dirigente piccola azienda	€	98.394	€	109.853
	Dirigente media azienda	€	108.684	€	132.672
	Dirigente grande azienda	€	90.997	€	97.609
Direttore di stabilimento	Dirigente piccola azienda	€	95.976	€	106.443
	Dirigente media azienda	€	105.123	€	121.311
	Dirigente grande azienda	€	97.303	€	117.026
Direttore vendite	Dirigente piccola azienda	€	109.202	€	135.626
	Dirigente media azienda	€	116.627	€	150.196
	Dirigente grande azienda	€	100.440	€	109.275
Operations manager (direttore operations)	Dirigente piccola azienda	€	106.383	€	121.093
	Dirigente media azienda	€	123.063	€	144.971
	Dirigente grande azienda	€	108.317	€	120.265
Direttore commerciale	Dirigente piccola azienda	€	123.548	€	149.435
	Dirigente media azienda	€	136.396	€	172.689
	Dirigente grande azienda	€		€	

FONTE: DATABASE OD&M CONSULTING (GI GROUP) - DATI AGGIORNATI AL 30.06.2018 - RBA: RETRIBUZIONE BASE ANNUA - RTA: RETRIBUZIONE TOTALE ANNUA (BASE + VARIABILE)