

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

OD&M S.r.l. (di seguito anche “la “**Società**”) desidera fornire, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (nel prosieguo “**GDPR**”), alcune informazioni circa le finalità, le modalità e l’ambito di comunicazione e diffusione dei dati personali conferiti dai candidati maggiorenni attraverso la candidatura tramite il sito internet della Società (di seguito “**Sito**”), siti internet di eventuali società terze e social network, o tramite e-mail ovvero in occasione di un colloquio presso una delle agenzie.

1. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO PER RICERCA E SELEZIONE DI CANDIDATI, E BASI GIURIDICHE

- 1.1. I Suoi dati sono raccolti attraverso le seguenti modalità:
 - tramite sito internet della Società;
 - tramite e-mail;
- 1.2. tramite siti internet di terzi o social network..I Suoi dati sono trattati sia in caso di candidatura in risposta ad uno specifico annuncio sia in caso di candidatura volontaria per il perseguimento della finalità di inserimento diretto presso la Società. .
In caso di candidatura in risposta ad uno specifico annuncio, i Suoi dati possono essere trattati anche per future ricerche e selezioni del personale in linea con il Suo profilo, se Lei non si oppone mediante invio di una comunicazione scritta all’indirizzo mail hrjob@gigroup.com Qualora Lei si opponga a tale trattamento, i Suoi dati sono trattati esclusivamente nell’ambito della specifica selezione per la quale Lei si è candidato.
- 1.3. La base giuridica applicabile al trattamento dei suoi dati personali per le finalità di cui al punto 1.2, è l’esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta ex art. 6 paragrafo 1 lett. b) del GDPR.
- 1.4. I Suoi dati possono essere trattati anche per accertare, esercitare o difendere un nostro diritto in sede giudiziaria.
- 1.5. La base giuridica applicabile al trattamento dei suoi dati personali per la finalità di cui al punto 1.4. è il nostro legittimo interesse ex art. 6 paragrafo 1 lett. f) del GDPR.
La base giuridica applicabile al trattamento delle categorie particolari di dati personali che La riguardino per le medesime finalità è l’accertamento, l’esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria ex art. 9 paragrafo 2 lett. f) del GDPR.

2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI, FONTE DEI DATI E TRATTAMENTO DI CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI

- 2.1. La Società, a titolo esemplificativo e non esaustivo, raccoglierà i dati da Lei inseriti nel *curriculum vitae* e/o forniti in sede di colloquio presso una delle agenzie o uffici centrali.
- 2.2. La Società raccoglierà i suddetti dati presso di Lei e/o presso siti internet gestiti da terzi o social network tramite i quali la Società pubblica gli annunci per conto proprio oppure tramite i quali può consultare i profili di candidati.
- 2.3. La preghiamo di non indicare nel Suo *curriculum vitae* categorie particolari di dati (dati personali che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona).

3. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

- 3.1. Nel caso di trattamento dei dati per le finalità di ricerca e selezione di cui al paragrafo 1 in relazione ad una candidatura volontaria, i dati sono inseriti nel database aziendale e conservati per 30 mesi dal loro inserimento
- 3.2. Nel caso di trattamento dei dati per le finalità di ricerca e selezione di cui al paragrafo 1 in risposta ad uno specifico annuncio, se Lei si oppone alla conservazione dei Suoi dati per future selezioni, i dati sono conservati per tutta la durata della selezione e, nel caso in cui la stessa abbia esito negativo, fino alla chiusura della stessa.
- 3.3. Decorso i termini di conservazione sopra indicati, i dati sono distrutti o resi anonimi.

4. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO

- 4.1. Il conferimento dei dati evidenziati con un asterisco nel modulo di raccolta dati sul sito è necessario per consentire alla Società il perseguimento delle finalità di ricerca e selezione di cui al precedente punto 1; pertanto, l’eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti impedirà lo svolgimento da parte della Società dell’attività di ricerca e selezione e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione.

5. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e minimizzazione dei dati (*privacy by design*); potrà essere effettuato sia manualmente che attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, elaborarli e trasmetterli ed avverrà mediante misure tecniche e organizzative adeguate, per quanto di ragione e allo stato della tecnica, a garantire, fra l'altro, la sicurezza, la riservatezza, l'integrità, la disponibilità e la resilienza dei sistemi e dei servizi, evitando il rischio di perdita, distruzione, accesso o divulgazione non autorizzati o, comunque, uso illecito, nonché mediante misure ragionevoli per cancellare o rettificare tempestivamente i dati inesatti rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

6. DESTINATARI DEI DATI

- 6.1. I Suoi dati possono essere trattati esclusivamente dai dipendenti delle funzioni aziendali autorizzate al trattamento in quanto deputate al perseguimento delle finalità sopraindicate. Tali dipendenti hanno ricevuto, al riguardo, adeguate istruzioni operative.
- 6.2. I Suoi dati personali possono essere comunicati dalla Società, per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 1, ai seguenti soggetti:
- ;
 - Enti Pubblici nell'ambito di realizzazione di percorsi o misure di politiche attive del lavoro;
 - Società del Gruppo in Italia o all'estero.
- I Suoi dati personali possono essere comunicati dalla Società, per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 3 alle Società del Gruppo, in Italia o all'estero.
- 6.3. I Suoi dati personali possono essere altresì trattati da soggetti esterni, espressamente nominati responsabili del trattamento, che forniscono alla Società:
- Servizi di gestione e manutenzione del Sito;
 - Servizi di archiviazione;
 - Servizi di postalizzazione delle comunicazioni;
 - Servizi di ricerca e selezione.
- 6.4. L'elenco aggiornato contenente i destinatari è disponibile presso la nostra sede sociale oppure inviando una comunicazione e-mail a it.privacy@gigroup.com.
- 6.5. I dati personali conferiti dai candidati non saranno oggetto di diffusione.

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

- 7.1. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 al 22 del GDPR, laddove applicabili.
- 7.2. In particolare, gli interessati possono chiedere al Titolare l'accesso ai dati, la loro cancellazione, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione dei dati incompleti, nonché la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR¹.
- 7.3. Gli interessati hanno il diritto di opporsi, in qualsiasi momento, in tutto od in parte, al trattamento dei dati necessario per il perseguimento legittimo dell'interesse del Titolare.
- 7.4. Gli interessati, inoltre, nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del GDPR², hanno il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati forniti al Titolare, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti.
- 7.5. Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente (in particolare nello Stato membro in cui risiedono abitualmente o lavorano o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione).
- 7.6. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta, all'indirizzo sotto indicato, oppure tramite posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: it.privacy@gigroup.com. Resta inteso che, laddove la richiesta sia presentata mediante mezzi elettronici, le informazioni saranno fornite in un formato elettronico di uso comune.

¹ E cioè se:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

² E cioè se il trattamento sia basato sul consenso ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) o art. 9.2, lett. a) o sul contratto ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) del GDPR e sia effettuato con strumenti automatizzati.

8. REVOCA DEL CONSENSO

- 8.1. Gli interessati hanno il diritto di revocare i consensi prestati in qualsiasi momento inviando una comunicazione e-mail a it.privacy@gigroup.com.
- 8.2. La revoca del consenso non pregiudica la liceità dei trattamenti basati sul consenso che hai prestato prima della revoca.

9. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei dati personali è **OD&M S.r.L.**, con sede in Milano, Piazza IV Novembre 5, in persona del Legale Rappresentante.

10. DATI DI CONTATTO DEL DATA PROTECTION OFFICER (c.d. DPO)

Responsabile della protezione dei dati [DPO] è contattabile ai seguenti recapiti Piazza IV Novembre n. 5, 20124 Milano all'attenzione del Data Protection Officer e-mail dpo@gigroup.com

IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO