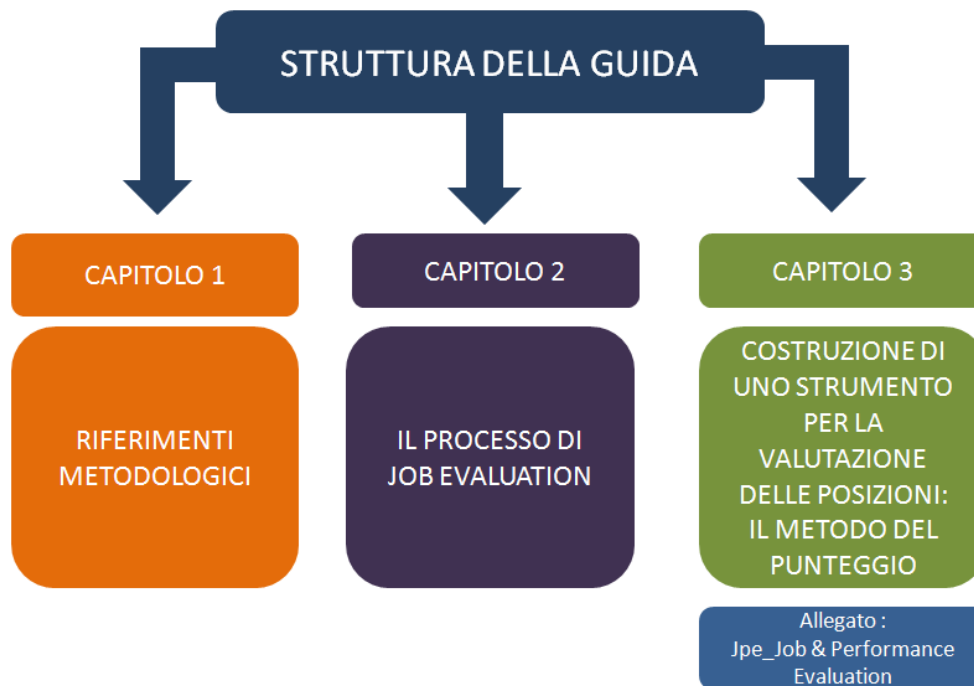


INTRODUZIONE

La Guida nasce con l'obiettivo di fornire uno strumento di supporto ai professionisti impegnati nella progettazione, implementazione e gestione di sistemi di valutazione delle posizioni all'interno delle aziende.

A questo fine, la guida affianca ai riferimenti metodologici (Capitolo 1) la descrizione di tutti i passi necessari per un'efficace gestione del processo di valutazione (Capitolo 2).

Infine, nel Capitolo 3 viene approfondito il metodo del punteggio, ovvero quello maggiormente diffuso e prevalentemente utilizzato da OD&M, con la pubblicazione di strumenti, dati ed esperienze utili per avviare un nuovo progetto di job evaluation e/o per riflettere su esperienze simili già realizzate.



- **Il Capitolo 1: Riferimenti metodologici.** Fornisce un quadro approfondito delle finalità dei Progetti di Pesatura delle Posizioni e delle diverse metodologie esistenti per realizzarli (oggetto della valutazione, strumenti, ecc.);
- **Il Capitolo 2: Il Processo di Job Evaluation.** Propone alcune regole da rispettare per la gestione di un processo di Pesatura delle posizioni coerente con l'organizzazione nella quale si opera, evidenziando le principali criticità e utili suggerimenti per affrontarle;
- **Il Capitolo 3: Costruzione di uno strumento per la Valutazione delle Posizioni: il metodo del punteggio:** Esplicita tutti i passi operativi necessari per la costruzione di un manuale di valutazione delle posizioni, presenta la proposta metodologica di pesatura di OD&M (tratta dallo strumento software JPE – Job & Performance Evaluation¹) e fornisce un prezioso benchmark sulle esperienze di pesatura realizzate negli ultimi anni da decine di aziende italiane. In allegato una presentazione di sintesi dello strumento JPE.

Attenzione: All'interno della guida i termini job evaluation e valutazione/pesatura delle posizioni vengono usati indistintamente come sinonimi.

¹ Per maggiori informazioni è possibile consultare la pagina web <http://jpe.odmconsulting.com>