

SISTEMI NUOVI (Sistemi introdotti da meno di 3 anni)			
Il Sistema di Valutazione delle Prestazioni è esplicitamente collegato ad un sistema di incentivazione individuale?	Il Sistema ha subito modifiche	Il Sistema NON ha subito modifiche	DATO GENERALE
Si, l'esito della valutazione incide direttamente sull'erogazione del premio e sulla sua entità	37,5%	45,7%	43,1%
No, non c'è una relazione diretta e automatica, l'esito della valutazione è solo un elemento che contribuisce a definire l'opportunità di premi e/o aumenti	62,5%	54,3%	56,9%
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%

Tabella 30

SISTEMI IN CONSOLIDAMENTO (Sistemi in utilizzo tra i 3 - 6 anni)			
Il Sistema di Valutazione delle Prestazioni è esplicitamente collegato ad un sistema di incentivazione individuale?	Il Sistema ha subito modifiche	Il Sistema NON ha subito modifiche	DATO GENERALE
Si, l'esito della valutazione incide direttamente sull'erogazione del premio e sulla sua entità	38,3%	46,9%	41,8%
No, non c'è una relazione diretta e automatica, l'esito della valutazione è solo un elemento che contribuisce a definire l'opportunità di premi e/o aumenti	61,7%	53,1%	58,2%
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%

Tabella 31

SISTEMI MATURI (Sistemi introdotti da più di 6 anni)			
Il Sistema di Valutazione delle Prestazioni è esplicitamente collegato ad un sistema di incentivazione individuale?	Il Sistema ha subito modifiche	Il Sistema NON ha subito modifiche	DATO GENERALE
Si, l'esito della valutazione incide direttamente sull'erogazione del premio e sulla sua entità	60,7%	35,3%	56,4%
No, non c'è una relazione diretta e automatica, l'esito della valutazione è solo un elemento che contribuisce a definire l'opportunità di premi e/o aumenti	39,3%	64,7%	43,6%
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%

Tabella 32