

GUIDA OPERATIVA AL PREMIO DI RISULTATO		
Presentazione		Pag. 4
Capitolo 1: I PASSI DA COMPIERE		
1.1	Precisazione degli obiettivi aziendali	Pag. 6
1.2	Definizione degli obiettivi del sistema	Pag. 9
1.3	Individuazione dei parametri e degli indicatori	Pag. 11
1.4	Precisazione dei livelli obiettivo	Pag. 16
1.5.1	Determinazione del PdR	Pag. 18
1.5.2	Determinazione del PdR in una logica di autofinanziamento	Pag. 21
1.6	Scelta del criterio di erogazione	Pag. 24
1.7	Opzioni avanzate	Pag. 26
Capitolo 2: ESEMPI		
2.1	Introduzione	Pag. 29
2.2	Esempio 1: Tenere sotto controllo il costo del lavoro	Pag. 30
2.3	Esempio 2: Migliorare Produttività ed Efficienza	Pag. 32
2.4	Esempio 3: Premiare la professionalità dei singoli	Pag. 34
2.5	Esempio 4: Aumentare il coinvolgimento delle persone	Pag. 36
2.6	Esempio 5: Favorire l'integrazione tra aree diverse	Pag. 38
2.7	Esempio 6: Introdurre politiche di differenziazione salariale	Pag. 40
2.8	Esempio 7: Premiare i risultati dei gruppi di lavoro	Pag. 42
Allegato: RISORSE		
3.1	Indicatori possibili: elenco	Pag. 45