

## IL CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ

La Guida nasce con l'obiettivo di fornire un efficace strumento di supporto ai professionisti impegnati nella progettazione, implementazione e gestione di Contratti di Solidarietà all'interno delle aziende.

In un quadro di esperienze ancora limitate e di prassi nuove e non consolidate, la Guida si propone di evidenziare tutti gli elementi necessari per affrontare il tema.

A questo fine, la Guida affianca ai contenuti normativi dei riferimenti metodologici per gestire con efficacia il processo d'implementazione del contratto (Capitoli 1 e 2), concentrandosi sull'istituto del Contratto di Solidarietà difensivo.

Il Contratto di Solidarietà offensivo (che ha come obiettivo quello di favorire l'assunzione di nuovo personale a tempo indeterminato, attraverso la riduzione stabile dell'orario di lavoro e della relativa retribuzione) non è quindi oggetto dell'analisi condotta.

La Guida, infine, si completa con una serie di documenti (Capitolo 3 - Risorse) utili a:

- Esemplicare alcune delle esperienze realizzate attraverso la pubblicazione dei Verbali di accordo
- Riepilogare i testi legislativi che normano la materia
- Riassumere la documentazione necessaria per espletare le pratiche previste dalla normativa

Nella realizzazione della Guida, OD&M ha ritenuto inoltre opportuno condurre degli approfondimenti rispetto alle esperienze finora realizzate.

Le principali evidenze emerse nel confronto con i professionisti di impresa e delle parti sociali (a cui va il più sincero ringraziamento per il preziosissimo supporto fornito nella comprensione del fenomeno) sono sintetizzate nella Prefazione che segue questa Introduzione.

## LA STRUTTURA DELLA GUIDA



- **Il Capitolo 1: RIFERIMENTI NORMATIVI:** fornisce un quadro completo dei riferimenti normativi che regolano i Contratti di Solidarietà
- **Il Capitolo 2: PROGETTAZIONE DELL'INTERVENTO:** propone gli step della progettazione dell'intervento del Contratto di Solidarietà, dall'analisi della situazione, al confronto con gli altri ammortizzatori sociali, dalla definizione dell'accordo alla gestione successiva alla sua implementazione
- **Il Capitolo 3: RISORSE – STRUMENTI DI SUPPORTO** offre una serie di strumenti di approfondimento e di esempio quali:
  - esempi di verbali di accordo
  - documenti normativi
  - modulistica