

1.2.1.4 • CONTENUTO DEL CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ

I contenuti del Contratto di Solidarietà sono rigidamente previsti dalle norme che disciplinano la materia.

In base alla circolare n. 33/1994 del Ministero del Lavoro, gli elementi da riportare nel CdS sono i seguenti:

- 1) data della stipula del contratto
- 2) esatta individuazione delle parti stipulanti
- 3) il numero dei lavoratori interessati dal Contratto di Solidarietà (si ricorda che tale numero deve essere superiore al numero dei lavoratori considerati in esubero)
- 4) contratto collettivo di lavoro applicato
- 5) orario di lavoro ordinario applicato e sua articolazione
- 6) data dell'eventuale apertura della procedura della mobilità e numero di esuberi dichiarati
- 7) quantificazione dell'esubero di personale
- 8) motivazioni delle cause dell'esubero, con riferimento all'andamento degli indicatori economico-finanziari (risultato dell'impresa, fatturato, risultato operativo, indebitamento) riguardanti il biennio precedente e da cui deve emergere la situazione di crisi dell'azienda
- 9) la decorrenza del Contratto di Solidarietà
- 10) la durata del Contratto di Solidarietà
- 11) la forma di riduzione dell'orario (giornaliero, settimanale, mensile) anche nella forma verticale che tuttavia l'INPS richiede in termini settimanali
- 12) l'articolazione della riduzione oraria (si ricorda che quando il numero dei lavoratori interessati dal Contratto di Solidarietà sia più della metà dell'organico la riduzione media non può superare il 50% delle ore (media annuale))
- 13) parametrizzazione su orario medio settimanale
- 14) indicazione della percentuale complessiva di riduzione dell'orario
- 15) le modalità di eventuali deroghe (minor riduzione) in presenza di temporanee maggiori esigenze di lavoro. A questo proposito è sufficiente che l'accordo preveda, per questi casi un rinvio, proceduralizzato, a incontri da tenersi in sede aziendale.

Qualora il CdS interessi più unità produttive, quanto sopra indicato deve essere esplicitato per ciascuna delle unità interessate.

Al CdS deve inoltre essere allegato *l'elenco nominativo* dei lavoratori da porre in Solidarietà, indicando qualifiche e data di assunzione, con distinzione per unità produttive e reparti.