

TREND 2005-2008

Mettendo a confronto la survey realizzata da OD&M nel 2005 (che ha coinvolto 103 aziende) con quella odierna, si possono notare alcune differenze sostanziali.

A **livello organizzativo**, la percentuale di aziende che si avvale di rete di vendita indiretta plurimandataria è decisamente aumentata: si passa da un 38% circa nel 2005 a un 59,4% nel 2008. Sono invece diminuite le aziende con reti di vendita indiretta mista (-14,3%).

La rete indiretta è:	2005	2008	DELTA
Monomandataria	25,2 %	18,0 %	- 7,2 %
Plurimandataria	37,9 %	59,4 %	+ 21,5 %
Mista	36,9 %	22,6 %	- 14,3 %
TOTALE	100,0 %	100,0 %	

A **livello gestionale**, le differenze riguardano la formazione e il coordinamento delle reti indirette:

- l'utilizzo dei corsi di formazione quale strumento di sviluppo professionale si è ridotto negli ultimi anni: nel 2008 le aziende che dichiarano di erogare corsi di formazione sono il 51,9% contro l'82,5% del 2005. Anche il numero di giornate di formazione è diminuito (dai 3-5 giorni/anno del 2005 si è passati alle 2 giornate/anno)
- è aumentato il numero delle aziende che non remunerano a parte le attività di coordinamento

Le attività di coordinamento (riunioni etc...) sono remunerate a parte?	2005	2008	DELTA
No	55,3 %	79,4 %	+ 24,1 %
Si, sono incluse nelle provvigioni	32,0 %	13,0 %	- 19,0 %
Si, ma non sono incluse nelle provvigioni	12,7 %	7,6 %	- 5,1 %
TOTALE	100,0%	100,0%	

Per quanto riguarda **le politiche retributive**, è aumentato il numero di aziende che decidono di erogare provvigioni sull'incassato, mentre sono diminuite le provvigioni erogate sulla base del fatturato netto e lordo.

Le provvigioni vengono erogate per:	2005	2008	DELTA
Fatturato lordo	26,8 %	24,0 %	- 2,8 %
Fatturato netto	39,6 %	34,2 %	- 5,4 %
Consegnato	5,9 %	6,2 %	+ 0,3 %
Incassato	27,7 %	35,6 %	+ 7,9 %
TOTALE	100,0%	100,0%	

Rispetto alla **modalità di erogazione delle provvigioni**, si evidenzia un minore utilizzo di provvigioni con anticipo mensile e saldo trimestrale/annuale e al contrario un maggior utilizzo di provvigioni senza anticipo con erogazione mensile.

Come vengono erogate le provvigioni?	2005	2008	DELTA
Con anticipo mensile e saldo trimestrale	25,7 %	17,2 %	- 8,5 %
Con anticipo mensile e saldo semestrale	2,0 %	1,5 %	- 0,5 %
Con anticipo mensile e saldo annuale	6,9 %	0,0 %	- 6,9 %
Con anticipo trimestrale e saldo semestrale	1,0 %	3,7 %	+ 2,7 %
Con anticipo trimestrale e saldo annuale	3,0 %	3,7 %	+ 0,7 %
Senza anticipi con erogazione mensile	27,7 %	35,1 %	+ 7,4 %
Senza anticipi con erogazione trimestrale	30,7 %	35,9 %	+ 5,2 %
Senza anticipi con erogazione semestrale	1,0 %	0,7 %	- 0,3 %
Senza anticipi con erogazione annuale	2,0 %	2,2 %	+ 0,2 %
TOTALE	100,0%	100,0%	

Rispetto **all'erogazione di premi/bonus**, si evidenzia un aumento delle aziende che decidono di non erogare premi/bonus al superamento degli obiettivi stabiliti.

Si erogano premi/bonus al superamento degli obiettivi stabiliti?	2005	2008	DELTA
Si	71,8 %	59,5 %	- 12,3 %
No	28,2 %	40,5 %	+ 12,3 %
TOTALE	100,0%	100,0%	
La sua azienda offre servizi aggiuntivi extra-bonus?	2005	2008	DELTA
Si	14,0 %	3,8 %	- 10,2 %
No	86,0 %	96,2 %	+ 10,2 %
TOTALE	100,0%	100,0%	