

# interJob

e-recruiting platform

*- Lo strumento online per la gestione del processo di recruitment e selezione -*

OD&M  
ORGANIZATION DESIGN  
& MANAGEMENT  
a GI GROUP company

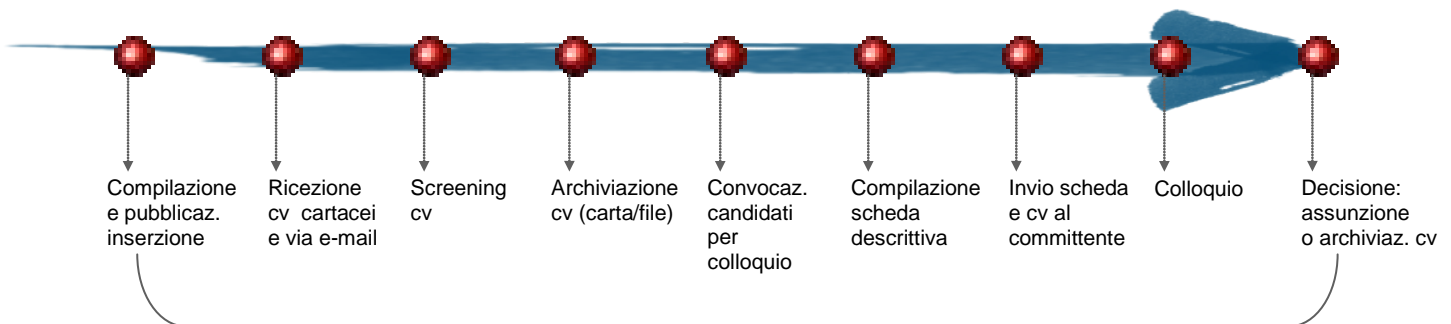


## PROCESSO DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Il tradizionale processo di selezione e reclutamento svolto quotidianamente dagli uffici del personale si articola attraverso **molteplici e dispendiose operazioni**, sia in termini di **tempi** che di **costi**.

Numerosi curricula vengono inviati ogni giorno, sia in seguito alla pubblicazione di inserzioni di ricerca che attraverso candidature spontanee, all'attenzione dei responsabili della selezione. La lettura, l'archiviazione e l'utilizzo di tali curricula è resa onerosa dal fatto che essi non hanno una struttura omogenea e possono contenere informazioni di scarso interesse per l'azienda.

Ecco come si articola generalmente la selezione svolta su un singolo candidato in termini di **operazioni chiave da compiere e di tempi necessari**:

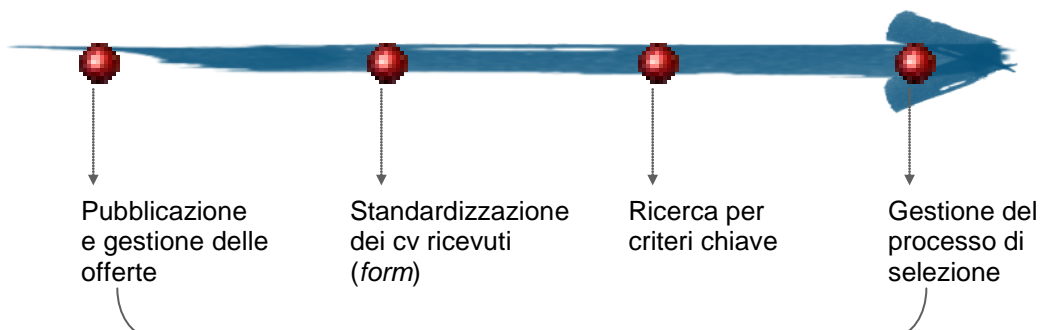


Valorizzando le potenzialità del web, l'e-recruiting rappresenta una straordinaria occasione per le Risorse Umane di ridisegnare l'intero processo di reclutamento e selezione.

Gli obiettivi sono:

- ◆ **Ridurre i tempi** dedicati a operazioni di tipo amministrativo e burocratico.
- ◆ Focalizzarsi sulle attività aventi un **valore aggiunto** più elevato.
- ◆ Ridurre le distanze e **integrare al meglio i diversi attori** che prendono parte al processo di selezione, ottimizzando il rapporto tra centralizzazione e decentramento, tra delega e controllo

**Interjob**, lo strumento di e-recruiting realizzato da OD&M permette di gestire tutte le attività riguardanti il processo di reclutamento e selezione semplificando i processi e consentendo una **notevole riduzione dei tempi e dei costi**.



## **INTERJOB**

Funzionalità di InterJob:

- ◆ **Standardizzazione del form di inserimento dei cv**

Il form è realizzato secondo le specifiche esigenze dell'azienda, in modo tale che le informazioni possano essere uniformate e automaticamente catalogate. L'attività di imputazione del cv dentro il database aziendale, svolta tradizionalmente dall'azienda, viene così svolta direttamente dal candidato.

- ◆ **Ricerca dei profili professionali di interesse**

La consolle di ricerca consente ai selezionatori (e agli altri responsabili aziendali autorizzati) di consultare l'archivio dei cv. Grazie alla possibilità di segnalazione dello status dei cv, la consolle di ricerca permette a tutti gli utenti aziendali il più ampio scambio di informazioni.

ID	NOME	COGNOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO	AREA	PROVINCIA
19740	Barbara	Bianchi	21/05/1981	Laurea specialistica / Vecchio ordinamento		Bergamo
19739	Andrea	Antonietti	21/03/1986	Laurea triennale		Milano
19736	Barbara	Sogos	16/11/1985	Scuola media superiore		Bergamo
19735	Roberto	Erbasanta	01/11/1980	Scuola media superiore	Commerciale	Milano
7998	Luca	Limongelli	19/09/1979	Laurea specialistica / Vecchio ordinamento	Informatica	Milano
7996	andrea	panzeri	04/11/1975	Laurea triennale	Risorse umane	Milano
10353	Luca	Cozzarelli	23/06/1973	Laurea specialistica / Vecchio ordinamento	Legale	Roma
8001	Eliana	Barragh	21/04/1972	Master	Altra area professionale	Milano
7999	Luca	Beganti	19/08/1986	Laurea triennale	Finanza e Amministrazione	Milano

- ◆ **Gestione del processo di selezione e valutazione**

L'utilizzo della consolle di ricerca consente ai responsabili aziendali di disporre di una rapida ed efficace strumentazione di supervisione dell'intera attività di reclutamento e selezione.

I cv possono essere arricchiti attraverso i giudizi dei selezionatori che ne possono anche segnalare lo status in termini di qualità e di fase della selezione in corso.

- ◆ **Candidate Relationship Management**

Il candidato può modificare i dati del proprio cv in ogni momento, consentendo all'azienda di accedere a informazioni sempre aggiornate. L'azienda può anche monitorare l'anzianità di ogni cv presente nel db.

- ◆ **Ambiente personalizzato**

InterJob può essere implementato utilizzando la grafica stessa del sito Internet aziendale, in modo tale che i candidati (in fase di immissione dei cv) e i responsabili aziendali (in fase di gestione della selezione) abbiano la percezione di restare costantemente dentro l'ambiente proprio dell'azienda (sebbene, come indicato di seguito, tutto il sistema gira sui server di OD&M).

◆ **Semplicità di implementazione**

L'implementazione di InterJob avviene in modo semplice e immediato. Il servizio funziona in modalità ASP. Ciò significa che gli applicativi software risiedono sui server di OD&M e implica il fatto che non impattano sulla struttura software dell'azienda utilizzatrice. I sistemi informativi dell'azienda vengono quindi sgravati da qualsiasi attività.

Nel caso in cui l'azienda avesse desiderio di far risiedere gli applicativi sui propri server, OD&M proporrà soluzioni personalizzate, studiate ad hoc.

\*\*\*

InterJob può essere personalizzato in funzione di specifiche richieste dell'azienda utilizzatrice.  
Alcuni esempi di personalizzazione:

◆ **Reporting avanzato**

E' possibile implementare il sistema di reportistica integrata, relativa al flusso di curricula pervenuti, alle caratteristiche di questi, all'avanzamento dei processi di selezione conclusi o ancora in corso, etc.

◆ **Pubblicazione e gestione delle offerte**

Il sistema offre la possibilità di pubblicare le offerte di lavoro per le ricerche aperte dall'azienda, direttamente sul proprio sito aziendale o di rimandarle a link esterni presenti sui più importanti portali di job-matching.