

interJob

e-recruiting platform

- Lo strumento online per la gestione del processo di recruitment e selezione -

OD&M
ORGANIZATION DESIGN
& MANAGEMENT

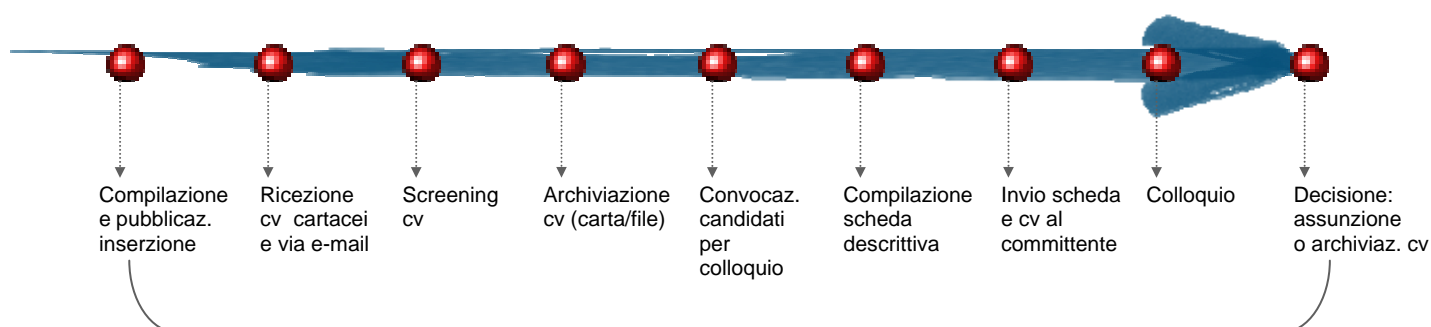


PROCESSO DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Il tradizionale processo di selezione e reclutamento svolto quotidianamente dagli uffici del personale si articola attraverso **molteplici e dispendiose operazioni**, sia in termini di **tempi** che di **costi**.

Numerosi curricula vengono inviati ogni giorno, sia in seguito alla pubblicazione di inserzioni di ricerca che attraverso candidature spontanee, all'attenzione dei responsabili della selezione. La lettura, l'archiviazione e l'utilizzo di tali curricula è resa onerosa dal fatto che essi non hanno una struttura omogenea e possono contenere informazioni di scarso interesse per l'azienda.

Ecco come si articola generalmente la selezione svolta su un singolo candidato in termini di **operazioni chiave da compiere e di tempi necessari**:

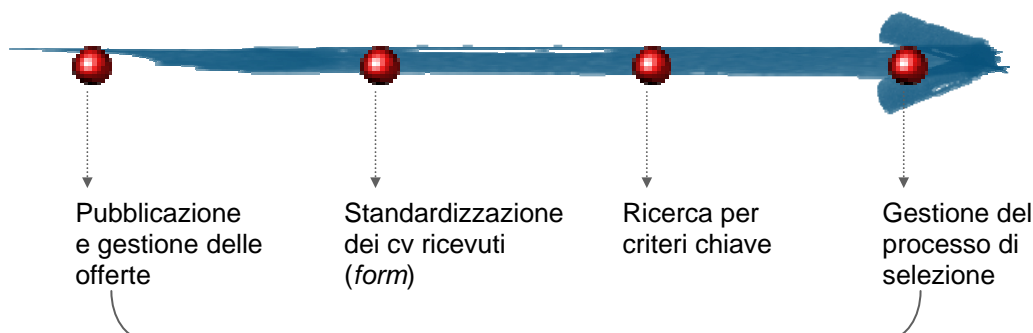


Valorizzando le potenzialità del web, l'e-recruiting rappresenta una straordinaria occasione per le Risorse Umane di ridisegnare l'intero processo di reclutamento e selezione.

Gli obiettivi sono:

- **Ridurre i tempi** dedicati a operazioni di tipo amministrativo e burocratico.
- Focalizzarsi sulle attività aventi un **valore aggiunto** più elevato.
- Ridurre le distanze e **integrare al meglio i diversi attori** che prendono parte al processo di selezione, ottimizzando il rapporto tra centralizzazione e decentramento, tra delega e controllo

Interjob, lo strumento di e-recruiting realizzato da OD&M permette di gestire tutte le attività riguardanti il processo di reclutamento e selezione semplificando i processi e consentendo una **notevole riduzione dei tempi e dei costi**.



INTERJOB

InterJob è lo strumento di e-recruiting realizzato da OD&M che consente di gestire tutte le attività riguardanti il processo di reclutamento e selezione.

InterJob permette ai responsabili della selezione di automatizzare un gran numero di attività, riducendone tempi e costi, e di focalizzarsi su quelle che valorizzano l'importanza della ricerca e selezione dentro l'azienda.

Funzionalità di InterJob:

Standardizzazione del form di inserimento dei cv

Il form è realizzato secondo le specifiche esigenze dell'azienda, in modo tale che le informazioni possano essere uniformate e automaticamente catalogate. L'attività di imputazione dei cv dentro il database aziendale, svolta tradizionalmente dall'azienda, viene così svolta direttamente dal candidato.

powered by OD&M
14 Gennaio 2003

Inserisci i dati del tuo Curriculum
* 2000 campi obbligatori

Anagrafico

Cognome * Nome *

Residenza * Comune * Provincia *

Cap * Domicilio (solo se diverso dalla residenza)

E-Mail * Conferma E-Mail *

Logia *

Password * Conferma Password *

Telefono * Cellulare

Sesso * Data di nascita * Stato civile *

Luogo di nascita * Provincia di nascita * Nationalità *

Obblighi militari * Motivo esenzione Patente *

(per i dati relativi anzitutto la mia foto)

Ricerca dei profili professionali di interesse

La consolle di ricerca consente ai selezionatori (e agli altri responsabili aziendali autorizzati) di consultare l'archivio dei cv. Grazie alla possibilità di segnalazione dello status dei cv, la consolle di ricerca permette a tutti gli utenti aziendali il più ampio scambio di informazioni.

powered by OD&M
14 Gennaio 2003

Ricerca > Generale > Selezione > Assunti

Criteri di ricerca >>

Trovati: 13 curriculum

Id	Nome	Cognome	Data di nascita	Provincia	Titolo di studio	Esperienza nel settore	Status
125	roberto	scaldi	04/11/1975	Bergamo	Laurea	<input type="checkbox"/>	Consulenza
84	edmondo	balbo	11/02/1981	Pesaro	Scuola media inferiore	<input type="checkbox"/>	Neolaureato
101	gianni	viacardi	31/12/1978	Massa-Carrara	Scuola media inferiore	<input type="checkbox"/>	Amministrazione, Finanza e CGS/Legale
96	antonio	dani	14/02/1973	Foggia	Scuola media inferiore	<input type="checkbox"/>	Neolaureato
56	accursi	stefano	12/12/1976	Ancona	Scuola media inferiore	<input type="checkbox"/>	Neodiplomato
87	benedetto	mano	11/12/1970	Reggio Emilia	Laurea	<input checked="" type="checkbox"/>	Neolaureato
41	fausto	oroni	23/03/1980	Viterbo	Diploma media inferiore	<input type="checkbox"/>	Neolaureato
103	luca	cosci	12/02/1965	Verona	Diploma media inferiore	<input checked="" type="checkbox"/>	Professional
88	luca	cosci	12/02/1965	Verona	Diploma media inferiore	<input checked="" type="checkbox"/>	RU/Organizzazione
40	matteo	cardo	04/11/1966	Catania	Diploma media inferiore	<input type="checkbox"/>	Neolaureato

pagina successiva >>>

©2002 InterJob

Gestione del processo di selezione e valutazione

L'utilizzo della consolle di ricerca consente ai responsabili aziendali di disporre di una rapida ed efficace strumentazione di supervisione dell'intera attività di reclutamento e selezione.

I cv possono essere arricchiti attraverso i giudizi dei selezionatori che ne possono anche segnalare lo status in termini di qualità e di fase della selezione in corso.

● **Candidate Relationship Management**

Il candidato può modificare i dati del proprio cv in ogni momento, consentendo all'azienda di accedere a informazioni sempre aggiornate. L'azienda può anche monitorare l'anzianità di ogni cv presente nel db.

● **Ambiente personalizzato**

InterJob può essere implementato utilizzando la grafica stessa del sito Internet aziendale, in modo tale che i candidati (in fase di immissione dei cv) e i responsabili aziendali (in fase di gestione della selezione) abbiano la percezione di restare costantemente dentro l'ambiente proprio dell'azienda (sebbene, come indicato di seguito, tutto il sistema gira sui server di OD&M).

● **Semplicità di implementazione**

L'implementazione di InterJob avviene in modo semplice e immediato. Il servizio funziona in modalità ASP. Ciò significa che gli applicativi software risiedono sui server di OD&M e implica il fatto che non impattano sulla struttura software dell'azienda utilizzatrice. I sistemi informativi dell'azienda vengono quindi sgravati da qualsiasi attività. Nel caso in cui l'azienda avesse desiderio di far risiedere gli applicativi sui propri server, OD&M proporrà soluzioni personalizzate, studiate ad hoc.

interJob
a recruiting platform

powered by OD&M
15 Gennaio 2003

Anagrafica > Formazione > Conoscenze > Esperienze

Data inserimento: 25/03/02
Login: user9
Password: [masked]
Cognome: [masked]
Nome: andrea
Residenza: via more, 257
Comune: [masked]
Provincia: Bergamo
Cap: 24022
Domicilio: [masked]
E-Mail: la.parker@odmconsulting.com
Telefono: 035 295032
Cellulare: [masked]
Sesso: M
Data di nascita (gg/mm/aaaa): 04/11/1975
Stato civile: Coniugato/a
Luogo di nascita: [masked]
Provincia di nascita: Bergamo
Nazionalità: Italia
Obblighi militari: Mille scuola
Motivo Esenzione: [masked]
Patente: Si, subalterni
Categoria profeta: [masked]
Stato attuale: Professionista

Modifica

Home
Anagrafica
Formazione
Conoscenze
Esperienze

interJob
a recruiting platform

powered by OD&M
9 Settembre 2004

RICERCHE
OD Consulting
Sistema di Recruitment
Research in Force

Letto: utente

PORTALE DELLE RISORSE UMANE

La nuova piattaforma nasce con l'obiettivo di favorire l'integrazione tra tutti i professionisti delle RU del gruppo, fornendo un efficace strumento di lavoro e di condivisione delle informazioni. Link informativi, pubblicazione delle ricerche in corso nei rispettivi siti, accesso alla BancaDati dei CV ed al sistema di benchmarking retributivo i principali servizi disponibili.

RICERCHE IN CORSO

Rif	Società	Posizione
50	interJob	COSETTORI (STORE MANAGERS)
49	interJob	SALES & MARKETING MANAGERS
48	interJob	RESPONSABILI SISTEMI INFORMATIVI
46	interJob	PROPERTY MANAGERS
45	interJob	SECURITY ESERCIZIO
35	interJob	AREA MANAGERS MERCATI ESTERI
20	interJob2	INDICENTRO TECNICO DI PRODUZIONE
17	interJob	ANALISTA PROGRAMMATTORE

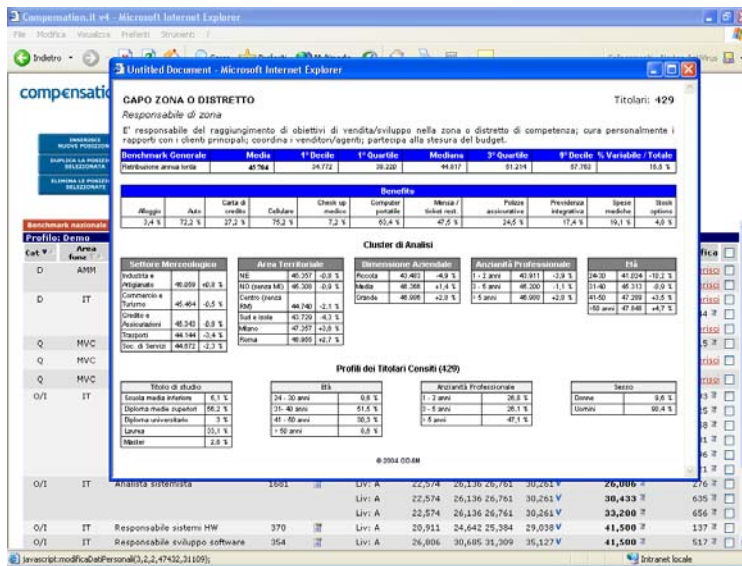
©2002 InterJob

InterJob può essere personalizzato in funzione di specifiche richieste dell'azienda utilizzatrice. Alcuni esempi di personalizzazione:

● **Collegamento al database di informazioni retributive leader in Italia**

InterJob può essere collegato al database di informazioni retributive più vasto e completo in Italia (l'indagine retributiva Compensation.it).

Con questa funzionalità, gli utenti di InterJob possono verificare in tempo reale quale è la retribuzione di mercato della posizione oggetto della selezione.



● **Reporting avanzato**

E' possibile implementare il sistema di reportistica integrata, relativa al flusso di curricula pervenuti, alle caratteristiche di questi, all'avanzamento dei processi di selezione conclusi o ancora in corso, etc.



● **Pubblicazione e gestione delle offerte**

Il sistema offre la possibilità di pubblicare le offerte di lavoro per le ricerche aperte dall'azienda, direttamente sul proprio sito aziendale o di rimandarle a link esterni presenti sui più importanti portali di job-matching.

